

СОГЛАСОВАНО
Председатель ООС

 А.Н.Волохова


ВЫЗРЕЖДЕНО приказом директора
БУ ООС «КЦСОН Хар'ковского района»
М.Л.Лебедевой

**ОТЧЕТ ПО МЕРОПРИЯТИЯМ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Хар'ковского района» за 2021 год**

N п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Отметка о выполнении
1	2	3	4	
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения			
1.1	Ежегодное ознакомление работников учреждения с Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания	I квартал и в течение года	Заведующие отделениями, инспектор по кадрам	Выполнено Ознакомлены все и вновь принятые на работу сотрудники с Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (ознакомление под роспись 18.02.2021, 15.04.2021, 10.09.2021.)
1.2	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	Январь	Комиссия по противодействию коррупции учреждения	Выполнено
1.3	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции (социальный работник, заместитель директора, заведующий отделением, специалист по социальной работе, документовед)	Постоянно по мере необходимости	Директор учреждения, инспектор по кадрам	Выполнено

2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур			
2.1	Информирование работодателя работниками учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи информации	Постоянно	Директор, Комиссия по противодействию коррупции	Сигналов не поступало
2.2	Информирование работодателя о ставшей известной работнику учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами; Рассмотрение таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи информации	Постоянно	Директор, Комиссия по противодействию коррупции	Сообщений не поступало
2.3	Информирование работодателя работниками учреждения о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленных конфликтов	Постоянно	Директор, Комиссия по противодействию коррупции	Сообщений не поступало
2.4	Контроль специалиста по кадрам за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на руководящие должности и поступление на работу в учреждение, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно	Специалист по кадрам, Комиссия по противодействию коррупции	Сообщений не поступало
2.5	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления направлений деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.	По мере необходимости	Директор	Выполнено
2.6	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления направлений деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам	Постоянно	Заместитель директора	Разработана карта коррупционных рисков и соответствующие антикоррупционные меры
2.7	Обеспечение функционирования в Учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Заместитель директора	На стендах и официальном сайте учреждения имеется информация и номера телефонов в случае обнаружения факта коррупции

2.8	Ведение на официальном сайте Учреждения раздела «противодействие коррупции» и размещение информации на официальном сайте в актуальном состоянии	Постоянно	Заместитель директора	Работа ведется Размещены информационные материалы на сайте Памятка и брошюры о противодействии коррупции («Мы против коррупции в жилищно-коммунальной сфере» Брошюра «История одного чиновника» Буклет «Коррупция вчера-сегодня-завтра») Памятка «Способы сообщения гражданам в уполномоченные органы о фактах коррупции» Памятка «Порядок рассмотрения сообщений о совершенном или готовящемся преступлении» Памятка по вопросам взяточничества и ответственности за взяточничество https://kcsomha.govsk.vlg.socinfo.ru/metodicheskie_materiali) -информация о результатах деятельности должностных лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3	Обучение и информирование работников			
3.1	Ознакомление работников учреждения под роспись с локальными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	В течении 2021 года	Заведующие отделениями	Выполнено

3.2	Ознакомление работников Учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе касающихся ограничений получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	В течении года по разработанному плану	Заместитель директора	Выполнено Ознакомлены под роспись сотрудники (ознакомление под роспись 09.01.2020;15.09.2020;02.10.2020, 14.12.2020)
4	Обеспечение ответственности системы внутреннего контроля и аудита учреждения			
4.1	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Постоянно	Директор, Экономист	Осуществляется контроль за выполнением контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг Закупки осуществляются по ФЗ - №44 в системе ЕИС и системе РИС
4.2	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Директор, Экономист	Осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств
4.3	Информирование сотрудников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместитель директора, экономист	Информации о выявленных фактах не поступало
5	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность Учреждения			
5.1	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течении года по результатам поступления информации	Заместитель директора	Информации не поступало
5.2	Представление руководителю Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей.	Ежегодно до 30 апреля текущего года	Директор Учреждения	Информация представлена вовремя, размещена на официальном сайте Департамента социальной защиты населения https://socstim.gov35.ru/deyatelnost/proivodeystvie-korruptsiy/svedeniya-o-doklodakh/ и на официальном сайте Учреждения

6	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции			
6.1	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес Учреждения	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции	Жалоб и обращений не было
6.2	Обеспечение четкого соблюдения регламента очередности на предоставление услуг (в том числе санаторно-курортного лечения и др.)	Постоянно	Заведующие отделениями	Очередность на предоставление санаторно-курортных услуг соблюдается. В 2021 году заявлений на предоставление путевок на лечение в санаториях не поступало
6.3	Проведение проверки качества предоставления услуг, контроль за исполнением должностных обязанностей работниками учреждения по взиманию платы за предоставленные социальных услуг.	По разрабатанному графику	Заместитель директора, заведующие отделениями	Работа ведется постоянно Проводится мониторинг качества предоставления социальных услуг
6.4	Контроль за исполнением порядка предоставления дополнительных платных услуг	Постоянно	Заместитель директор	Выполнено
6.5	Подготовка отчета о выявлении фактов коррупции в структурном подразделении и проведении профилактических мероприятий с работниками подразделения	25 июня 20 декабря	Заведующие отделениями	Выполнено
6.6	Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействия коррупции в Учреждении	к 25 декабря	Заместитель директора, Комиссия по противодействию коррупции	Выполнено Отчет о проводимой работе размещен на официальном сайте учреждения 24.12.2021 года