

Представитель работников
Председатель ООС

Руководитель учреждения
Директор БУ СО ВО «КЦСОН» Харовского
района

 ВЛ- /Волохова А.Н./

 М Лебедева/

«20» января 2021 года

«20» января 2021 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ХАРОВСКОГО РАЙОНА»

с «20» января 2020 г.

по «26» июня 2023 г.

Дополнительное соглашение № 2
от 15 января 2021 года к коллективному договору
БУ СО ВО «КЦСОН Харовского района» на 2020-2022 годы.

город Харовск

15 января 2021 года

В соответствии с договоренностью стороны решили подраздел «Гарантии при направлении работников в служебные командировки и другие служебные поездки» раздела № 6 «Гарантии и компенсации», действующего коллективного договора БУ СО ВО «КЦСОН Харовского района» изложить в новой редакции:

«При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работнику гарантируется возмещение расходов (или приобретение месячных проездных билетов) на проезд на транспорте общего пользования (кроме такси) в следующем порядке:

- приказом директора учреждения ежемесячно утверждается список работников, имеющих право на возмещение расходов (или приобретение месячных проездных билетов) на проезд на транспорте общего пользования (кроме такси), в размере фактически понесенных расходов, связанных с проездом, если их профессиональная деятельность связана с разъездами. Возмещение производится за счет средств, предусмотренных учреждением на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (работ) или в пределах утвержденной бюджетной сметы.

- оплата проезда может осуществляться с использованием единой транспортной карты, иной транспортной карты с записанным на ней электронным приложением единой транспортной карты, банковской карты с записанным на ней электронным приложением единой транспортной карты, банковской карты с бесконтактной технологией оплаты, мобильного электронного билета, разового печатного билета, реализуемого в салоне общественного транспорта и в специализированных пунктах продажи билетов.

- документами, подтверждающими факт оплаты проезда, являются:
напечатанный на терминале оплаты проезда информационный листок к билету, записанному в электронном виде на единую транспортную карту;

разовый печатный билет, реализуемый в салоне подвижного состава и в специализированных пунктах продажи билетов перевозчиков;

скриншот (снимок экрана персонального компьютера или мобильного телефона (смартфона)) из личного кабинета держателя единой транспортной карты в части учета совершенных поездок с указанием номера карты

- выплата денежной компенсации, связанной с проездом, осуществляется учреждением на основании заявления работника и документов, подтверждающих факт

оплаты проезда, но не чаще одного раза в месяц.

- возмещение фактически понесенных расходов на проезд производится в соответствии с регулируемыми и нерегулируемыми тарифами на перевозку пассажиров и багажа общественным транспортом по муниципальным, межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок, по смежным межрегиональным маршрутам регулярных перевозок, в случае если начальные остановочные пункты расположены в границах Вологодской области (далее - тарифы).

- на период отпуска, невыхода на работу вследствие временной нетрудоспособности, а также в других случаях неокказания социальных услуг, работнику не возмещаются фактически понесенные расходы, связанные с проездом общественным транспортом Вологодской области (автобусом, троллейбусом, трамваем) по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым и нерегулируемым тарифам.

В соответствии с договоренностью стороны решили пункт 1 подраздела «Перечень профессий, основания и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря, средств индивидуальной защиты» Раздела № 10 «Порядок выдачи специальной одежды, обуви, инвентаря и других средств индивидуальной защиты работников» действующего коллективного договора БУ СО ВО «КЦСОН Харовского района» изложить в следующей редакции:

«1. Обеспечение специальной одеждой, обувью и инвентарем социальных работников, специалистов по социальной работе, психологов, непосредственно предоставляющим социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, производится в соответствии с перечнем и нормами выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря, утвержденным постановлением Правительства Вологодской области № 1577 от 28 декабря 2020 года:

№ п/п	Наименование спецодежды, обуви и инвентаря	Норма на человека (единица)	Срок использования (месяц)
1.	Влагозащитный плащ или куртка	1 шт.	36
2.	Халат из хлопчатобумажной, хлопковополиэфирной, полиэфинохлопковой ткани	1 шт.	12
3.	Обувь (состав: этиленвинилацетат)	1 пара	24
4.	Обувь комнатная	1 пара	12
5.	Перчатки (рукавицы) хозяйственные	48 пар	12
6.	Полотенце	1 шт.	6
7.	Сумка хозяйственная или рюкзак	1 шт.	12

Работникам, работающим по трудовым договорам на условиях полного рабочего времени, в случае приобретения ими специальной одежды, обуви, инвентаря самостоятельно, организацией производится выплата денежной компенсации за самостоятельно приобретенные работником специальную одежду, обувь и инвентарь (далее - компенсация).

Компенсация выплачивается по фактической стоимости самостоятельно приобретенных работником, работающим по трудовому договору на условиях полного рабочего времени, специальной одежды, обуви и инвентаря, но не более предельного размера компенсации, установленного постановлением Правительства Вологодской области № 1577 от 28 декабря 2020 года:

Работник, работающий по трудовому договору на условиях полного рабочего времени, вправе обратиться в организацию с заявлением о выплате компенсации (далее - заявление) и документами, подтверждающими фактические расходы на приобретение специальной одежды, обуви, инвентаря (далее - документы), не ранее 1 месяца до окончания срока использования ранее выданной или ранее приобретенной специальной одежды, обуви, инвентаря.

Заявление и прилагаемые к нему документы регистрируются организацией в день

их представления.

Выплата компенсации производится в течение месяца с даты регистрации представленных работником заявления и документов.

Сроки использования специальной одежды, обуви, инвентаря в случае их самостоятельного приобретения работником, работающим по трудовому договору на условиях полного рабочего времени, исчисляются со дня приобретения, но не ранее окончания срока использования ранее выданной или ранее приобретенной специальной одежды, обуви, инвентаря.

№ п/п	Наименование спецодежды, обуви и инвентаря	Размер денежной компенсации за единицу (руб.)
1.	Влагозащитный плащ или куртка	1200
2.	Халат из хлопчатобумажной, хлопковополиэфирной, полиэфирнохлопковой ткани	500
3.	Обувь (состав: этиленвинилацетат)	900
4.	Обувь комнатная	230
5.	Перчатки (рукавицы) хозяйственные	40
6.	Полотенце	35
7.	Сумка хозяйственная или рюкзак	400

Работник обязан бережно относиться к выданной ему одежде, обуви, инвентарю и использовать их по целевому назначению при выполнении служебных обязанностей.

Подписи сторон:

«Работодатель»



М.Л. Лебедева

«Работники»



А.Н. Волохова

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ И СЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
160021, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д. 15
Тел./факс: (8172) 73-02-30
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 3 ЗА 2020 ГОДА
ПРОВЕДЕНА "02" 02 2021 г.

Бюджетное учреждение социального
обслуживания Вологодской области
**«Комплексный центр социального
обслуживания населения
Харовского района»**

162250, Вологодская область, г. Харовск,
ул. Архангельская, дом 5
тел/факс (81732)3-23-53
E-mail: kcsnharovsk@mail.ru

22.01.2021 № 54
на № _____ от _____

Начальнику отделения
Ку ВО «Центр занятости
населения Вологодской области»
по Харовскому району

В.Н. Михеевой

Октябрьская, ул. д. 2, г. Харовск,
Вологодская область, 162250

Уважаемая Вера Николаевна!

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социальной защиты населения Харовского района» направляет в Ваш адрес дополнительное соглашение к коллективному договору учреждения.

Приложение: - дополнительное соглашение

Директор
БУ СО ВО «КЦСОН Харовского района»



М.Л. Лебедева

Получено 02.01.2021

главный инспектор Кулева Т.П.
